



Aan het woord is:  
**Margret Omtzigt**  
schoolleider van de  
**St. Josephschool**  
in Emmeloord

### *Wat was de bedoeling van de inzet van Tweemonds binnen jullie organisatie?*

We hebben als team eerst gezamenlijk het traject Pedagogische Tact gevolgd via stichting NIVOZ. Ellen Emonds was één van de docenten. Tijdens dit traject kwamen we steeds terug op welbevinden, betrokkenheid en verbinding. Hoe is ons onderwijs ingericht om tegemoet te komen aan deze belangrijke indicatoren van goed onderwijs? Daarmee zijn we verdergegaan in de samenwerking met Tweemonds.

### *Waar kijken jullie goed op terug in de samenwerking?*

We kijken positief terug op de samenwerking! De fijne sfeer, open en eerlijk. En ontwikkelingsgericht: steeds afstemmen en bijstellen. Niet volgens vaste procedures die leiden tot 'succes' maar in afstemming met alle betrokkenen: Wat is er nodig? Eigenlijk zoals we het ook voor onze kinderen wensen ☺. Maar af en toe ook doorpakken: zo gaan we het doen. Dat was ook af en toe nodig.

### *Wat heeft het traject jullie gebracht?*

We spreken met elkaar dezelfde taal en hebben plezier in ons vak! We zien de leerkracht als instrument, verandering begint bij de leerkracht! Ook werken we nu in miniteams: 1-2-3, 4-5 en 6-7-8 en hebben we combinatiegroepen met betekenisvolle activiteiten. We zijn in de loop der tijd anders gaan denken over en kijken naar kinderen en het onderwijs. Er is veel aandacht voor een rijke leeromgeving en nu bouwen we dat verder uit naar een rijke leeromgeving buiten.

### *Wat is voor jullie een betekenisvol moment geweest?*

De open gesprekken waarbij collega's zich heel kwetsbaar opstelde en de studiereis naar Leuven waar we met ons gehele team aan deelgenomen hebben.

### *Hoe zijn jullie zelf verder gegaan?*

We proberen nu onze werkwijzen en ideeën weer te geven in documenten: Zo werken wij. Zo is het beter over te brengen naar nieuwe collega's. We hebben inmiddels goed contact met Ervaringsgerichte basisschool de Heksenketel in Assen waarmee we onze ontwikkeling uitwisselen. We zijn er nog niet, het proces vraagt blijvende aandacht. Zeker wanneer er nieuwe teamleden zijn.

### *Welke toekomstdromen hebben jullie nog?*

We willen graag de peuterspeelzaal integreren: één kindcentrum werkend vanuit dezelfde visie!

“Suze, Ellen en collega's maken zelf ook werk van welbevinden, betrokkenheid en de verbinding. Het is een feestje om samen te werken!”